



Découvrez les 8 voies
naturelles du
management

DEVENEZ UN LEADER
NATUREL

PRATIQUEZ UN
MANAGEMENT
ÉCOLOGIQUE

1 – La voie narrative

Mobiliser autour d'un projet commun

Nourrir le besoin naturel de SENS

La voie narrative

Au niveau du leader

- Partager ma vision de leader et de manager
- Trouver le sens pour moi
- Identifier mes valeurs et me connecter à mes besoins profonds
- Consolider ma légitimité

Au niveau de l'équipe

- Donner du sens au travail commun
- Nourrir le besoin de narration collective
- Organiser le travail en donnant une direction

Développer une vision solide et inspirante pour vous et votre équipe



2 – La voie structurelle

Rassurer par le cadre

Nourrir le besoin naturel d'ordre et de clarté

La voie structurelle

Au niveau du leader

- Formaliser ma pratique
- Ritualiser ma gestuelle managériale
- Construire un pacte managérial solide
- Structurer mon action par les objectifs et les process

Au niveau de l'équipe

- Créer un cadre sécurisant pour l'équipe
- Créer les conditions de l'équité
- Fixer les règles explicites du jeu
- Expliciter les marges de manœuvres


Construire un environnement de travail sécurisé. Instaurer des pratiques qui font autorité et référence pour chaque membre de votre équipe.

3 – La voie de l'autonomie

Respecter le besoin de liberté

Nourrir le besoin de maîtriser son destin

La voie de l'autonomie

A silhouette of a person standing on a rocky peak, with their arms raised in a celebratory gesture. The background shows a vast mountain range under a soft, hazy sky, suggesting a sunrise or sunset.

Au niveau du leader

- Nourrir mes besoins et mes sources de motivation
- Appliquer le cycle de la délégation
- Adopter l'orientation solution
- Favoriser l'expérimentation

Au niveau de l'équipe

- Valoriser la méthode test erreur et dédramatiser l'échec
- Permettre et sécuriser l'initiative
- Partager les responsabilités et la prise de décision
- Co-construire les solutions

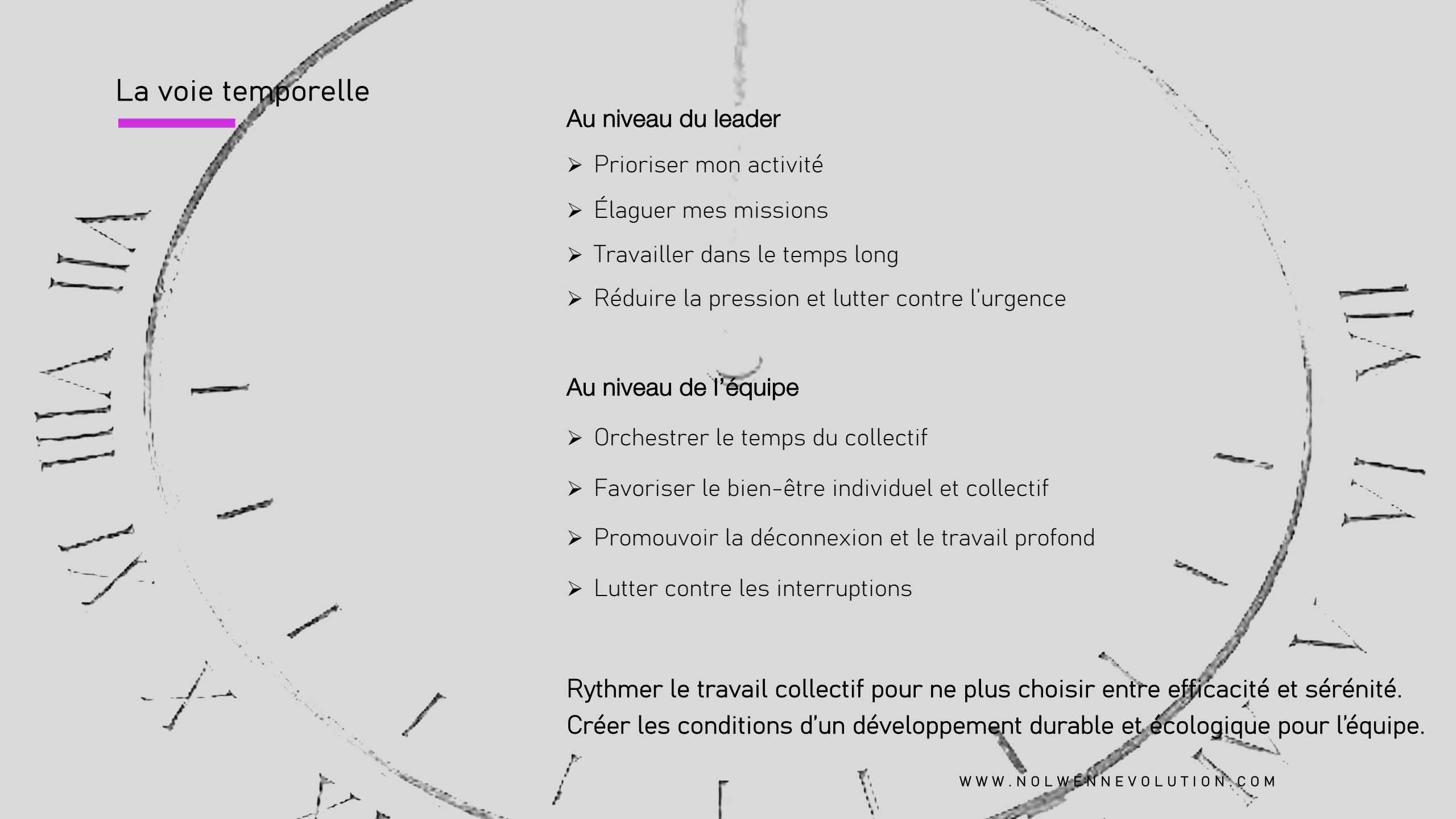
Promouvoir la croissance et la montée en compétence de votre équipe. Animer un collectif stimulé et responsabilisé.



4 – La voie temporelle

Être maître de son temps

Nourrir le besoin de contrôler son quotidien



La voie temporelle

Au niveau du leader

- Prioriser mon activité
- Élaguer mes missions
- Travailler dans le temps long
- Réduire la pression et lutter contre l'urgence

Au niveau de l'équipe

- Orchestrer le temps du collectif
- Favoriser le bien-être individuel et collectif
- Promouvoir la déconnexion et le travail profond
- Lutter contre les interruptions

Rythmer le travail collectif pour ne plus choisir entre efficacité et sérénité.
Créer les conditions d'un développement durable et écologique pour l'équipe.

5 – La voie de la coopération

Créer les conditions de la coopération

Nourrir le besoin d'être utile



La voie de la coopération

Au niveau du leader

- Réunir autour de projets communs
- Créer les conditions de la coopération
- Construire un cadre de travail agile
- Favoriser les situations d'interdépendance

Au niveau de l'équipe

- Animer des réunions dynamiques
- Travailler en mode workshop
- Trouver des solutions dans l'action
- Promouvoir la culture de l'entraide

Animer le collectif avec dynamisme et créativité. Lutter contre les comportements individuels.

La règle d'or : le collectif est bien plus que la somme des individus.

A large, dark silhouette of a tree dominates the center of the frame. The background is a warm, golden sunset sky. In the distance, a group of people is silhouetted against the horizon, and a small structure is visible on the right. A thin purple horizontal line is positioned above the main title.

6 – La voie de l'adaptation

Inviter au changement

Nourrir le besoin d'apprentissage

La voie de l'adaptation

Au niveau du leader

- Promouvoir le changement
- Manager et rassurer dans l'incertitude
- Favoriser l'adaptation et l'évolution permanente
- Comprendre et accompagner les résistances au changement

Au niveau de l'équipe

- Adopter une pratique d'amélioration continue
- Travailler sa plasticité professionnelle
- Apprendre à promouvoir les projets et accepter le principe de réalité

Valoriser le changement comme une source de croissance.

S'adapter ou disparaître, c'est la loi de l'évolution.

7 – La voie de la communication

Entretenir la motivation

Nourrir le besoin d'interaction

La voie de la communication

Au niveau du leader

- Identifier mes postures de communication
- Prendre la parole avec conviction
- Communiquer avec stratégie
- Exprimer ma bienveillance

Au niveau de l'équipe

- Analyser les process de transmission de l'information
- Créer une culture interne du feed-back
- Utiliser la communication non-violente
- Développer l'assertivité collective

Savoir communiquer avec clarté, concision et de manière convaincante. Fluidifier en interne la circulation de l'information pour garantir un haut niveau de performance du collectif.

8 – La voie de la réconciliation

Apaiser les tensions

Nourrir la manifestation des émotions

La voie de la réconciliation

Au niveau du leader

- Identifier les sources de conflits
- Pratiquer la résolution systémique
- Mettre en place des méditations
- Développer mon intelligence émotionnelle

Au niveau de l'équipe

- Augmenter le niveau de maturité émotionnelle du groupe
- Promouvoir l'échange et l'analyse de pratique
- Implémenter une culture de la bienveillance
- Apprendre à générer des solutions créatives

Écouter les conflits pour améliorer le système. Chercher des solutions créatives et pérennes pour garantir la sécurité émotionnelle de tous.

Contenu de chaque module

Une boîte à outils du manager

DES OUTILS SIMPLES ET
DIRECTEMENT APPLICABLES

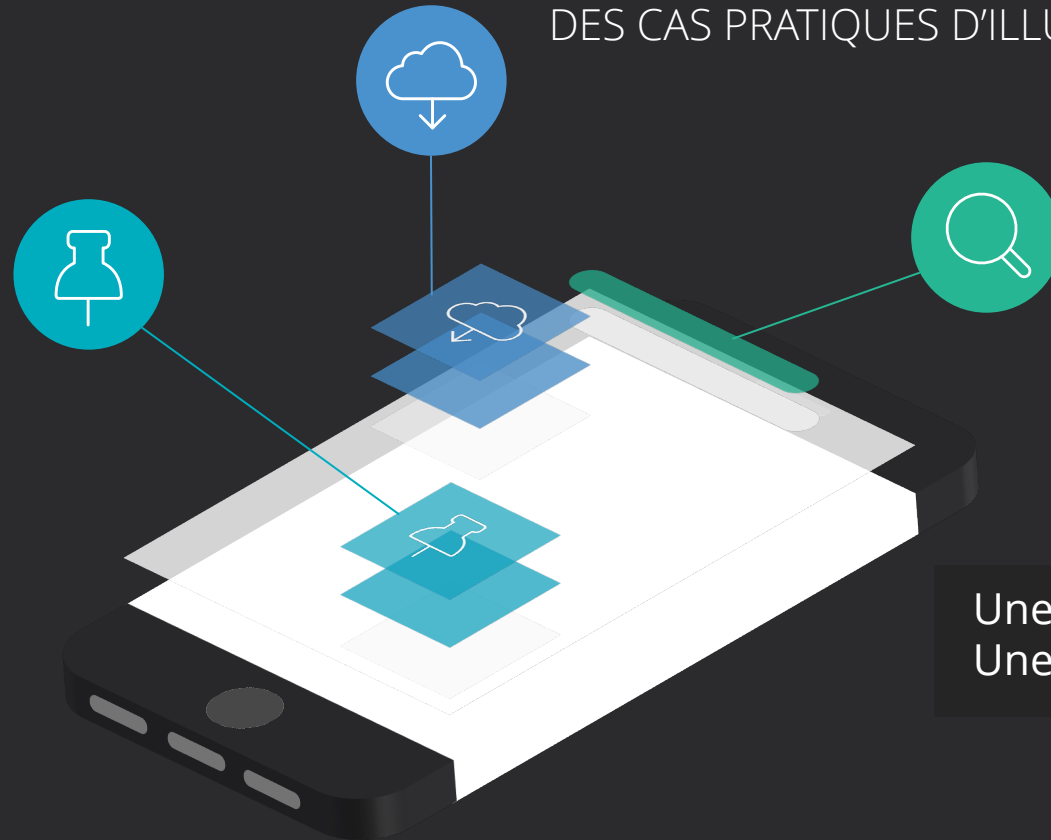
DES VIDÉOS COURTES

DES EXERCICES D'APPLICATION
DES CAS PRATIQUES D'ILLUSTRATIONS

DES TESTS INDIVIDUELS

DES QUIZZ

Une source d'inspiration
Une boîte à outils concrète



Les 8 modules pour **599 euros TTC**

VALEUR ~~999 euros TTC~~

Satisfait ou remboursé sous 14 jours



Paiement
échelonné

Jusqu'à 6x100 euros par mois.



Téléchargeable



Disponible
indéfiniment

POSSIBILITÉS DE FINANCEMENT

Nolwenn Assollant EURL est un organisme est certifié QUALIOPi

Vous pouvez bénéficier d'un financement de tout ou partie du dispositif par votre entreprise.

Ce dispositif n'est pas finançable via le CPF.

Nolwenn Assollant EURL
128 rue de la Boétie 75008 Paris

N° Siret : 78850700200020
APE : 8559A

N°déclaration : 11930651192

Qualiopi 
processus certifié


 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

Une expertise fondée sur 15 ans de pratique

+ 35 000 abonnés sur LinkedIn début 2024

Formatrice officielle de LinkedIn Learning depuis 2022 – Carrière, management et leadership –

5 étoiles sur GOOGLE





Laurent KODJIKIAN
4 reviews


★★★★★ a year ago

Formatrice douée, à l'écoute, de très bons conseils, empathique et avec beaucoup d'expérience ! Je la recommande vivement. Professeur KODJIKIAN, Ancien Président de la SFO, Professeur de médecine

[See translation \(English\)](#)

Visited in March 2023



Nolwenn Bernache-Assollant (owner)
a year ago

Merci beaucoup Laurent pour ce retour ainsi que pour la grande qualité du partage de votre vision du management et du leadership !



Thomas Gilbert
2 reviews

★★★★★ 11 months ago

Formatrice au top qui connaît très bien son sujet et sait transmettre sa passion pour le management

[See translation \(English\)](#)

Visited in March 2023


 



Nolwenn Bernache-Assollant (owner)
11 months ago

Merci beaucoup Thomas ! J'espère avoir transmis cette passion et que vous allez investir dans toutes ses dimensions votre propre posture. Bonne continuation.

Mes clients sont mes meilleurs ambassadeurs !



**Marion CORTET**
Local Guide · 9 reviews ⋮


★★★★★ 9 months ago


Une formatrice exceptionnelle, une pédagogie très réfléchie et des connaissances très enrichissantes

[See translation \(English\)](#)

Visited in June 2023

**Nolwenn Bernache-Assollant (owner)**
9 months ago ⋮

Merci Marion. Tous nos échanges ont été très intéressants pour moi aussi
 bonne mise en pratique !

**Martin Bataille**
4 reviews ⋮

★★★★★ 9 months ago

Super expérience sur une formation sur le management ! Merci !

[See translation \(English\)](#)

Visited in May 2023

**Nolwenn Bernache-Assollant (owner)**
9 months ago ⋮

Merci beaucoup martin ! Vos partages d'expérience étaient chaque fois très riches  

Ils m'ont fait confiance ...



Devenez un leader affirmé et serein
Pratiquez un management efficace et enthousiasmant

Commandez votre formation dès à présent !

Réservez votre RDV pour en savoir plus sur mes
programmes de coaching individuel et entreprise

