



Nolwenn Evolution

LEADERSHIP EVOLUTION

DÉPLOIEMENT DE VOTRE CULTURE MANAGÉRIALE INTERNE

ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS
ACCOMPAGNEMENT DES CODIR

PROGRAMME Coaching / Séminaire / Formation

Préparé par : Nolwenn Bernache-Assollant

Tél : 0617970082

Mail : nolwenn@nolwennrevolution.com

Date : 29 avril 2024



CONTEXTE

Expression du besoin

Votre entreprise souhaite accompagner l'ensemble de ses managers et/ou son CODIR afin d'outiller les participants de manière commune et d'harmoniser la culture managériale interne.

En effet, une culture managériale commune permet :

- D'assurer l'efficacité du travail collectif.
- De protéger le bien-être des individus et des équipes.
- De soutenir les innovations et d'accompagner les changements efficacement.

Adopter des outils concrets permet de se rassurer sur sa pratique, d'éprouver du confort et de la sérénité.

Toutes sont des conditions essentielles aux managers pour encadrer les équipes, piloter les projets et garantir le bien-être du collectif ainsi que des individus qui le compose.

La formation est construite comme une boîte à outils dans laquelle les managers pourront se servir en fonction des situations rencontrées. Ils pourront échanger autour de leur pratique sur la base de ce référentiel commun.

Pré-requis

Être manager

Nombre de personnes concernées

DE 3 À 12 personnes (à discuter en fonction de la taille réelle de votre équipe)

Objectifs pédagogiques

- Construire un cadre managérial fondé sur des valeurs et des pratiques communes
- Harmoniser les interactions, construire un collectif soudé et cohérent.
- Élaborer une stratégie et un plan d'action managérial commun.
- Analyser sa pratique professionnelle et sa posture de leadership.
- Adopter les bons outils pour déployer une pratique managériale efficace et structurante.
- Incarner naturellement sa posture de manager.

Modalités pédagogiques

Le dispositif d'accompagnement se déroule dans le format suivant :
2 journées de formation en PRÉSENTIEL en format 2 jours consécutifs ou 1+1.
OU
4 demi-journées en VISIO non consécutives.

Chaque demi-journée séminaire comprend 2 séquences pédagogiques.
Chaque séquence fait l'objet :

- D'une présentation PPT par l'intervenante
- D'une séance d'échange en collectif.
- De plusieurs exercices d'application : cas pratique, mise en situation ou tests.

Chaque participant repart à l'issue du séminaire avec un plan d'action collectif et avec sa déclinaison individuelle.

La formation est pensée comme un atelier : les participants sont actifs et expérimentent les outils.

BLENDÉD LEARNING

La formation est proposée également EN LIGNE pour pérenniser les acquis et aller plus loin.

➔ Tous les outils abordés en formation sont expliqués en vidéo courtes et associées à des fichiers d'action activables.

Modalités de suivi et d'évaluation du dispositif

- Un questionnaire préalable d'auto-positionnement en amont est envoyé à l'apprenant.
- Chaque séance fait l'objet d'un émargement électronique.
- Un questionnaire d'évaluation est communiqué à l'issue du dispositif et à 90 jours. La convocation aux RDV est communiquée par mail par l'entreprise.

Pour toute adaptation aux situations de handicap, merci d'envoyer votre demande à l'adresse suivante : nolwenn@nolwennévolution.com

Le délai de déploiement du dispositif dans votre structure est de 15 jours après le premier RDV de prise de contact.

Réserver un appel de 30 minutes

DÉROULÉ INDICATIF DES SÉQUENCES

INTRODUCTION

Pourquoi avons-nous besoin du leadership ?

SÉQUENCE 1 : Modéliser sa posture de leader

- Développer sa vision
- Travailler sa congruence et son authenticité
- Identifier les sources de légitimité
- Connaitre le cycle expert- leader-manager.

Cette séquence permet à chaque apprenant de prendre conscience de son style comportemental et de ses forces motrices. Les participants prennent conscience de leurs atouts et de leurs leviers de progression.

OUTILS : Golden Circle - Niveau logiques de DILTS

SÉQUENCE 2 : Construire son cadre managérial

- Créer un cadre sécurisant
- Nourrir le besoin d'ordre et de clarté
- Fixer des objectifs structurants
- Analyser et formaliser ses process
- Construire son projet managérial

Cette seconde séquence permet aux managers de professionnaliser leur pratique en l'explicitant.

Elle offre de la clarté et sécurise la pratique. Le cadre devient le socle qui permet de déployer en toute sécurité la gestuelle managériale.

OUTILS : Méthode SEA, management situationnel, SMART.

SÉQUENCE 3 : Favoriser l'autonomie et la responsabilisation

- Nourrir les besoins et les sources de motivation en situation de management
- Adopter le cycle de la délégation
- Favoriser l'autonomie
- Adopter l'orientation solution et favoriser l'expérimentation

Cette troisième séquence vise la construction d'un collectif de travail uni et fondé sur l'autonomie.

Les managers s'entraînent à partager équitablement les responsabilités.

OUTILS : boîte à outils de la motivation, cycle délégatif, méthode de résolution de problème, pop-corn flow.

SÉQUENCE 4 : Rythmer le travail, reprendre la main sur son agenda

- Identifier son rapport au temps
- Orchestrer le temps du collectif
- Favoriser le bien-être individuel et collectif
- Ne plus choisir entre efficacité et sérénité

Cette quatrième séquence est essentielle pour maintenir l'efficacité du manager et de son équipe à long terme. La gestion sereine du temps est un enjeu majeur de la pratique managériale.

OUTILS : Matrice Eisenhower, élagage, flot, deep work .

SÉQUENCE 5 : Favoriser la coopération au sein du collectif

- Créer les conditions de la coopération
- Construire un collectif de travail dynamique
- Favoriser l'initiative et la créativité
- Soutenir l'engagement à long terme

Cette cinquième séquence propose des outils concrets pour aider les managers à construire une équipe interdépendante et dynamique. La règle d'or : le collectif est bien plus que la somme des individus.

OUTILS : cycle de l'autonomie, méthode participative, réunions dynamiques

SÉQUENCE 6 : Promouvoir et accompagner le changement

- Connaître le cycle du changement
- Identifier les sources de résistance
- Mener un changement au sein de son collectif

Cette sixième séquence apporte une meilleure compréhension des résistances à l'œuvre en situation de changement. Elle outille le manager pour parvenir à promouvoir le changement et valoriser l'innovation.

OUTILS : Courbe du changement, La cristallisation selon Kurt Lewin, Neurosciences et changement, sociodynamique.

SÉQUENCE 7 : Communiquer avec assertivité

- Pratiquer la communication bienveillante
- Créer une culture interne du feed-back
- Utiliser la communication non-violente
- Analyser les process de transmission de l'information
- Prendre la parole avec conviction

Cette septième séquence renforce les compétences communicationnelles des managers. Savoir communiquer avec clarté, concision et de manière convaincante est une clef de l'efficacité managériale. Fluidifier en interne la circulation de l'information garantit un haut niveau de performance du collectif.

OUTILS : CNV, Outils du feed-back, posture du communicant

SÉQUENCE 8 : Apaiser les tensions au sein du collectif

- Identifier les sources de tensions
- Mettre en place une médiation
- Développer son intelligence émotionnelle

Les conflits en entreprise pèsent sur le bien-être et sur les résultats. Un manager doit être en mesure de réguler le niveau de tension et de résoudre les conflits. Cette huitième séquence propose un panel d'outils pour affronter les situations d'inconforts. Elle permet également aux managers de développer leur intelligence émotionnel au service de leur leadership.

OUTILS : Triangle de Karpman, Emotions selon Eckman, Méthode de résolution de conflits

AGENDA PRÉVISIONNEL : À CONVENIR DE GRÉ À GRÉ
LIEU : À CONVENIR DE GRÉ À GRÉ



LES BÉNÉFICES CONCRETS DE LA MÉTHODE

- Déployez une vision collective alignée sur vos valeurs d'entreprise.
- Offrez un cadre congruent, sécurisant et bienveillant à vos équipes.
- Assurez une communication optimum au niveau de l'encadrement supérieur.
- Offrez les conditions d'une montée en leadership rapide à vos top-managers.

Contenu indicatif - points forts

En synchrone

- **4 demi journées de 2 séquences chacune**

En asynchrone - *disponible même après la fin du dispositif*

- **Accès aux 8 modules de formation en ligne en illimité**
- **Accès à la communauté de soutien, aux coachings collectifs et aux ateliers de mise en pratique en illimité**

Réserver un appel de 30 minutes

Ils ont accompli leur LEADERSHIP EVOLUTION !



Guillaume Lange · 2e

Fondateur de 1.75 Paris (Hospitality) Associé-Géra...
3 mois · 🌐

+ Suivre ...

Un coup de chapeau à Nolwenn qui nous a aidé à faire monter d'un cran notre première ligne de management avec tact et efficacité, sans le jargon abêtissant usuel des consultants et des coachs en management !!!



Laurent KODJIKIAN

5 reviews · 0 photos

★★★★★ 22 Mar 2023

Formatrice douée, à l'écoute, de très bons conseils, empathique et avec beaucoup d'expérience ! Je la recommande vivement. Professeur KODJIKIAN, Ancien Président de la SFO, Professeur de médecine

Visited in March 2023



Nolwenn Bernache-Assollant

Owner

22 Mar 2023

Merci beaucoup Laurent pour ce retour ainsi que pour la grande qualité du partage de votre vision du management et du leadership!



Martin Bataille

4 reviews · 0 photos

★★★★★ 30 May 2023

Super expérience sur une formation sur le management ! Merci !

Visited in May 2023



Nolwenn Bernache-Assollant

Owner

30 May 2023

Merci beaucoup martin ! Vos partages d'expérience étaient chaque fois très riches 🙌

Satisfaction sur la formation MANAGEMENT : 94 %

Taux de recommandation global : 99 %

Source : Questionnaires des stagiaires à chaud 2024



PRIX INDICATIFS

EN DÉCEMBRE 2024 - VALABLES 6 MOIS

PRIX GLOBAL PAR GROUPE jusqu'à 12 personnes :

5000 euros TTC (TVA non applicable)

Le prix inclut les échanges de préparation en amont, l'adaptation et l'animation de la formation complète ainsi que l'accès en ligne en illimité pour tous les participants.

Le prix ne comprend pas les frais de déplacements, de logements, de location de la salle et de repas des stagiaires et de la formatrice en cas de session présentielle.



Réserver un appel de 30 minutes

+ DE 2000 MANAGERS ACCOMPAGNÉS DEPUIS 2012 VOICI UNE SÉLECTION D'INTERVENTIONS AU FIL DES ANNÉES

CAMPUS UNILASALLE ROUEN - 2024

Accompagnement du CODIR et de l'équipe managériale

STRATEFI - 2023-2024

Séminaire de direction : définition de la culture de groupe.

Animation du séminaire d'entreprise.

Coaching du nouveau CODIR.

Coaching des top-managers.

HCL - Hospices civils de Lyon - 2023

Formation au management des directeurs de services

Services d'urgences, chirurgies, équipes mixtes médecine et recherche.

Plus de 6 groupes accompagnés depuis septembre 2022.

Plus de 100 managers formés et des dizaines de cadres coachés.

Centres hospitaliers d'Annecy et de Chambéry - 2023

Séminaire d'équipes - 2 jours - 2 groupes animés.

IAE de Saint-Etienne - 2023

Coaching du comité de direction

Objectifs : aligner les membres sur une vision collective

Animation du séminaire annuel

Objectifs : Favoriser la coopération inter-service après plusieurs grands changements

CRESS - Paris - 2021- 2022

Animation du séminaire de direction

Objectif : Mieux s'adapter aux changements, travailler en coopération

Animation du séminaire « Jeunes chercheurs »

Objectif : Faire de la recherche d'excellence.

INSERM - Paris - 2022

Création et animation du séminaire « Posture du dirigeant »

6 promotions de hauts potentiels accompagnées depuis 2013.

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES - Paris - de 2012 à 2018

Création et animation du séminaire : Management interculturel

Accompagnements des ambassadeurs, numéro 2 et consuls.

VILLE DE PARIS - 2015-2016

Création et animation des ateliers managériaux

+ de 10 groupes d'attachés accompagnés



06 17 97 00 82
nolwenn@nolwennrevolution.com

J'accompagne depuis 15 ans des comités des directions, des managers, des dirigeants et des équipes de recherches vers l'excellence, la résilience, l'innovation et l'adaptation.

DIRIGEANTE - Nolwenn Assollant EURL depuis 2012

- **Consulting - formation - conférences - coaching**
- **Management - Accompagnement du changement - Leadership**
- **Soft skills - Gestion du stress et des émotions au travail**

Tous mes dispositifs de formation sont certifiés Qualiopi.

FORMATIONS

- **CERTIFICATION DISC - ASSESSMENT 24/7 - 2021**
- **Cohérence cardiaque - Dr D. O'HARE - Paris -2017**
- **DESU pratiques du coaching - Paris VIII - 2009**
- **MASTER II en Théorie de l'information et de la communication - Université Paris III - Sorbonne Nouvelle - 2009**
- **MASTER II - Paléontologie - Muséum National d'Histoire naturelle - 1999**

OUTILS ET MÉTHODES

Analyse disc - Cohérence cardiaque - Systémique - Pratiques narratives - Jeux et mises en situation - Créativité.

Toutes mes formations et mes interventions sont inspirées de l'Histoire et de notre évolution.

Je forme des leaders humains qui nourrissent et répondent aux besoins fondamentaux des équipes et des individus qui les constituent.